



1

**Република Србија**  
**Стоматолошка комора Србије**  
**Дел. број:78/5-8**  
**29.12.2020.године**  
**Београд**

На основу члана 25. Закона о коморама здравствених радника( „Сл.гласник РС“, бр. 107/2005 и 99/2010 и 70/2010-одлука УС) и члана 77. Статута Стоматолошке коморе Србије(Сл.гласник РС“,бр.89/2007,85/2008,37/2014,19/2015,107/2015,13/2017,7/2018, 133/2020) и одлуке УО СКС дел.бр. 95/5-32 од 29.12.2020.године директор Стоматолошке коморе Србије доноси

## **ИЗМЕНУ**

## **ПРАВИЛНИКА О ЗАРАДАМА**

## САДРЖАЈ

### 1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

### 2. ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ

#### 2.1 Зараде за обављени рад и време проведено на раду

##### 2.1.1 Основна зарада

##### 2.1.1.1 Коефицијенти групе послова запослених

##### 2.1.2 Зарада по основу радног учинка

##### 2.1.3 Увећање зараде

#### 2.2 Минимална зарада

### 3. НАКНАДА ЗАРАДЕ

### 4. НАКНАДА ТРОШКОВА И ДРУГА ПРИМАЊА

#### 4.1 Накнада трошкова за службено путовање у земљи

#### 4.2 Накнада трошкова за службено путовање у иностранство

#### 4.3 Накнада трошкова превоза у јавном саобраћају

#### 4.4 Накнада за исхрану у току рада

#### 4.5 Накнада регреса за коришћење годишњег одмора

#### 4.6 Накнада за смештај и исхрану за рад и боравак на терену

#### 4.7 Отпремнина приликом одласка у пензију

#### 4.8 Помоћ у случају смрти запосленог или члана његове породице

#### 4.9 Накнада штете због повреде на раду или професионалног обољења

#### 4.10 Солидарна помоћ

#### 4.11 Јубиларне и друге награде

#### 4.12 Поклон за Божић и Нову Годину.

### 5. ОБРАЧУН И ЗАШТИТА ЗАРАДЕ И НАКНАДЕ ЗАРАДЕ

### 6. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

## 1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 1.

Овим Правилником се уређују:

1. Зараде запослених,
  - Увећање зарада,
  - Додаци на зараду,
2. Накнада зараде,
3. Накнада трошкова и друга примања.

### Члан 2.

Основ за исплату зарада и осталих примања су приходи наведени у Статуту.

## 2. ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ

### Члан 3.

Запослени има право на одговарајућу зараду која се утврђује у складу са Законом, овим Правилником и Уговором о раду.

Зарада запосленог састоји се из:

- 1)Зараде за обављени рад и време проведено на раду;
- 2)Зарада по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца;
- 3)Минимална зарада;

### 2.1 Зараде за обављени рад и време проведено на раду

### Члан 4.

Зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од:

- 1)основне зараде;
- 2)дела зараде за радни учинак, и
- 3)увећање зараде.

#### 2.1.1 Основна зарада

### Члан 5.

Основна зарада одређује се на основу услова, утврђених Правилником о организацији и систематизацији радних места (у даљем тексту: Правилник о организацији), потребних за рад на пословима на којима је запослени закључио уговор о раду и времена проведеног на раду.

Основна зарада утврђује се у оквиру група послова за пуно радно време и стандардни учинак.

Основна зарада из става 2. овог члана утврђује се, за пуно време проведено на раду (тј. пун месечни фонд часова), на основу:

- 1)основице;
- 2)коэффицијента посла, утврђеног у зависности од сложености посла, одговорности, услова рада и стручне спреме .

Основна зарада за свако радно место одређује се тако што се коэффициент посла помножи основицом.

Основица из става 3. овог члана Правилника износи 172,54 динара нето по радном часу.

Измене основице за наредне године ће утврдити Управни одбор Стоматолошке коморе Србије одлуком у октобру месецу текуће године након анализе пословања за период од 01.10. претходне године до 30. 09. текуће године.

Планом прихода и расхода Стоматолошке коморе Србије одређују се трошкови зараде запослених.

Процентуално повећање или смањење основице се усклађује са пословним успехом Послодавца, односно финансијским резултатима. Основица не може бити мања од основице прописане у ставу 5. овог члана.

Уколико у току рада дође до промене неког од уговорених елемената на основу којих се утврђује основна зарада, по правилу мења се и новчани износ основне зараде и у том случају, сходно члану 171. став 1. тачка 5.), а у вези са чланом 33. тачка 10.) Закона о раду, Послодавац је дужан да запосленом понуди анекс уговора о раду. Поред понуде за измену уговора послодавац је дужан да достави у писаном облику разлоге због којих нуди измену уговора и рок у коме запослени треба да се изјасни о понуди.

#### 2.1.1.2 Коэффицијенти групе послова запослених

##### Члан 6.

У Табели 1 су утврђене групе послова запослених и за сваку групу послова најнижи и највиши коэффициент.

Табела 1. Коэффицијенти којим се вреднују групе послова запослених

Група посл.	ЗАХТЕВИ СТРУЧНОСТИ	Радно места	КОЕФИЦИЈЕНТ
1.	Висока стручна спрема (VII степен) Правосудни испит	Секретар Стоматолошке коморе Србије	3.0

2	Висока стручна спрема (VII степен)	Помоћник Секретара СКС	2.5
3	Висока стручна спрема (VII степен)	Самостални референт за финансије	2.5
4.	Висока стручна спрема (VII степен)	Менаџер Коморе	2.5
5.	Виша стручна спрема (VI степен)	Технички секретар СКС	2.2
5/1	Средња стручна спрема (IV степен)		1.8
6.	Висока стручна спрема (VII степен)	Референт за континуирану медицинску едукацију	2.2
6/1	Виша стручна спрема (VI степен)		1.8

7.	Виша стручна спрема (VI степен)	Референт за финансијска питања	2.2
7/1	Средња стручна спрема (IV степен)		1.8
8.	Висока, виша стручна спрема (VI, VII степен)	Референт администрације	2.0
9.	Виша стручна спрема (VI степен)	Пословни секретар	2.0
9/1.	Средња стручна спрема (IV степен)		1.9
10.	Средња стручна спрема (IV степен)	Технички секретар- администратор	1.8

#### Члан 7.

Уговором о раду, који закључује са запосленим, директор СКС утврђује основну зараду запосленог и одређује коефицијент посла (радног места).

#### 2.1.2 Зарада по основу радног учинка

#### Члан 8.

Зарада по основу радног учинка утврђује се на основу оцене резултата рада, и то:

- 1) квалитета обављеног посла, а нарочито:
  - остварене уштеде у материјалу и времену,
  - благовремено извршавање радних налога, послова и радних задатака,

- поштовања радних и технолошких захтева.
- 2) обима обављеног посла, а нарочито:
  - ангажовању на додатним и другим пословима у циљу потпуније искоришћености радног времена.
- 3) односа запосленог према радним обавезама, а нарочито:
  - залагање на раду,
  - изражене самоиницијативности и савесности у обављању радних задатака и послова,
  - односу према основним и другим средствима за рад.
- 4) спремности за добар тимски рад, а нарочито:
  - кооперативност и позитиван утицај на остале чланове тима,
  - спремност на стручну помоћ осталим члановима тима.

Оцену резултата рада за запосленог утврђује директор СКС.

По основу времена проведеног на раду, месечна зарада запосленог се може умањити пропорционално времену које је запослени провео на раду у односу на пуно радно време у датом месецу, само у случају неоправданог смањења времена проведеног на раду.

Зараде по основу радног учинка, може се умањити до 20 % односно увећати до 20 % по основу критеријума из става 1.овог члана.

### **2.1.3 Увећање зараде**

#### **Члан 9.**

Запослени има право на увећану зараду, и то по основу времена проведеног на раду за:

- 1) рад на дан празника који је нерадни дан – најмање 110%,
- 2) прековремени рад - најмање 26%,
- 3) сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца - за 0,4% од основице.

Основица за обрачун увећане зараде је основица зараде у смислу чл. 5. овог Правилника.

### **2.2 Зарада по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси)**

#### **Члан 10.**

Бонус може износити највише 20% од основне зараде и одређује га директор уз сагласност Управног одбора Стоматолошке коморе Србије. Бонус се може исплатити само једном у току календарске године.

### 2.3 Минимална зарада

#### Члан 11.

Послодавац може запосленом понудити закључивање уговора о раду односно анекса уговора о раду под измењеним условима, везано за исплату минималне зараде, под следећим условима:

1) Поремећаја у процесу пословања у СКС: пословање са губитком; недостатак посла, а који утврђује Послодавац, по претходно прибављеном мишљењу Управног одбора

2) Минимална зарада се може уговорити док трају поремећаји у пословању наведени у претходној алинеји, а не дуже од шест месеци у току календарске године.

### 3. НАКНАДА ЗАРАДЕ

#### Члан 12.

Запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у складу са општим актом и уговором о раду, за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа.

#### Члан 13.

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1) најмање у висини 65% просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са овим законом, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није друкчије одређено;

2) у висини 100% просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, ако законом није друкчије одређено.

#### Члан 14.

Запослени има право на накнаду зараде најмање у висини 60% просечне зараде у претходних 12 месеци, с тим да не може бити мања од минималне зараде утврђене законом, за време прекида рада, односно смањења обима рада до којег је дошло без кривике запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години.



Изузетно, у случају прекида рада, односно смањења обима рада које захтева дуже одсуство, послодавац може, уз претходну сагласност министра, упутити запосленог на одсуство дуже од 45 радних дана, уз накнаду зараде из става 1. овог члана.

#### **Члан 15.**

Запослени има право на накнаду зараде у висини утврђеној општим актом и уговором о раду за време прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и заштите живота и здравља на раду, која је услов даљег обављања рада без угрожавања живота и здравља запослених и других лица, и у другим случајевима, у складу са законом.

Општим актом и уговором о раду могу да се утврде и други случајеви у којима запослени има право на накнаду зараде.

### **4. НАКНАДА ТРОШКОВА И ДРУГА ПРИМАЊА**

#### **Члан 16.**

Накнаде и друга примања су:

1. За време проведено на службеном путу у земљи
2. За време проведено на службеном путу у иностранство
3. Накнада трошкова превоза у јавном саобраћају
4. Накнада за исхрану у току рада
5. Накнада регреса за коришћење годишњег одмора.
6. Накнада за смештај и исхрану за рад и боравак на терену
7. Отпремнина приликом одласка у пензију
8. Накнада трошкова погребних услуга у случају смрти чланова уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог
9. Накнада штете због повреде на раду или професионалног обољења
10. Солидарна помоћ,
11. Јубиларне и друге награде,
12. Поклон за Божић и Нову Годину деци запослених узраста до 8 година,

#### **4.1 Накнада трошкова за службено путовање у земљи**

#### **Члан 17.**

Запослени има право на накнаду трошкова запослених за службено путовање у земљи, одређује се у складу са Уредбом о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника.

#### **4.2 Накнада трошкова за службено путовање у иностранство**

##### **Члан 18.**

Запослени има право на накнаду трошкова запослених за службено путовање у иностранство, одређује се у складу са Уредбом о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника.

#### **4.3 Накнада трошкова превоза у јавном саобраћају**

##### **Члан 19.**

Запослени има право на накнаду трошкова превоза запослених у јавном саобраћају у висини цене превозне карте у јавном саобраћају.

#### **4.4 Накнада за исхрану у току рада**

##### **Члан 20.**

Запослени има право на месечну накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од 2,000.00 динара нето, односно 2.853,00 динара у бруто износу.

Накнада трошкова за исхрану у току рада обрачунава се и исплаћује у текућем месецу за предходни месец према броју радних дана проведених на раду, на бази евиденције о присутности на раду.

#### **4.5 Накнада регреса за коришћење годишњег одмора**

##### **Члан 21.**

Запослени има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 10,000.00 динара који се исплаћаје у јуну са зарадом за мај.

Исплата накнаде из става 1. овог члана се врши уз услов да нема поремећаја у пословању СКС.

#### **4.6 Накнада за смештај и исхрану за рад и боравак на терену**

##### **Члан 22.**

Запослени има право на накнаду трошкова за смештај и исхрану за рад и боравак на терену, према приложеном рачуну уколико послодавац није обезбедио бесплатан смештај и исхрану у складу са Уредбом о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника.

#### **4.7 Отпремнина приликом одласка у пензију**

##### **Члан 23.**

Послодавац је дужан да запосленом исплати отпремнину при одласку у пензију у висини најмање две просечне зараде у Републици Србији према последњем податку Републичког органа надлежног за статистику.

#### **4.8 Накнада трошкова погребних услуга у случају смрти чланова уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог**

##### **Члан 24.**

Послодавац је дужан да запосленом надокнади трошкове погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог.

Износ надокнаде не може бити већи од 30,000.00 динара.

Члановима уже породице сматрају се брачни друг и деца запосленог.

#### **4.9 Накнада штете због повреде на раду или професионалног обољења**

##### **Члан 25.**

Послодавац је дужан да запосленом надокнади штету због повреде на раду или професионалног обољења у износу до 25,000.00 динара.

#### **4.10 Солидарна помоћ**

##### **Члан 26.**

Солидарна помоћ у случају дуже или теже болести; за куповину лекова које не финансира РФЗО; за помоћ у трошковима лечења у земљи и иностранству; за помоћ у случају штете од елементарних непогода; за помоћ у случају смрти родитеља исплаћује се у износу до 25,000.00 динара.

#### **4.11 Јубиларне и друге награде**

##### **Члан 27.**

Послодавац запосленом може да обезбеди јубиларну награду поводом јубиларних година рада код послодавца, у којима је остварио изузетан допринос у раду и то:

- 1) за 10 година – 15,000.00 динара,
- 2) за 20 и више година рада -25,000.00 динара

#### **4.12 Поклон за Божић и Нову Годину деци запослених узраста до 8 година**

##### **Члан 28.**

Послодавац може деци запосленог старости до 8 година живота да обезбеди поклон за Божић и Нову годину у вредности до 8,800.00 динара уз сагласност Управног одбора Стоматолошке коморе Србије.

## 5. ОБРАЧУН И ЗАШТИТА ЗАРАДЕ И НАКНАДЕ ЗАРАДЕ

### Члан 29.

Послодавац је дужан да запосленом приликом сваке исплате зараде и накнаде зараде достави обрачун.

Послодавац је дужан да запосленом достави обрачун и за месец за који није извршио исплату зараде, односно накнаде зараде.

Уз обрачун из става 2. овог члана послодавац је дужан да запосленом достави и обавештење да исплата зараде, односно накнаде зараде, није извршена и разлоге због којих није извршена исплата.

Обрачун зараде, односно накнаде зараде, из става 2. овог члана послодавац је дужан да запосленом достави најкасније до краја месеца за претходни месец.

### Члан 30.

Послодавац може новчано потраживање према запосленом наплатити обустављањем од његове зараде само на основу правноснажне одлуке суда, у случајевима утврђеним законом, или уз престанак запосленог.

На основу правноснажне одлуке суда и у случајевима утврђеним законом послодавац може запосленом да обустави од зараде највише до једне трећине зараде, односно накнаде зараде, ако законом није друкчије одређено.

## 6. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 31.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

Начин обрачуна зарада по овом Правилнику имају се применити са исплатом зараде почев од месеца јануара 2021. године.

Датум: 29.12.2020. године

Директор Стоматолошке коморе Србије  
Проф. др. Витомир Константиновић

